



CUT: 98086

**RESOLUCIÓN DE GERENCIA GENERAL N° 025 -2020-ANA-GG**

Lima, 04 SEP. 2020

**VISTOS:**

El Informe N° 517-2020-ANA-OA-URH de la Unidad de Recursos Humanos de la Oficina de Administración y el Informe Legal N° 452-2020-ANA-OAJ de la Oficina de Asesoría Jurídica, y,

**CONSIDERANDO:**

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1023 se crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR, ente rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos del Estado, estableciendo en el literal d) de su artículo 5°, que la Gestión del Rendimiento, entre otros, forma parte del referido Sistema;

Que, el artículo 19° de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, establece que la Gestión del Rendimiento comprende el proceso de evaluación de desempeño y tiene por finalidad estimular el buen rendimiento y el compromiso del servidor civil; además, identifica y reconoce el aporte de los servidores civiles con las metas institucionales y evidencia las necesidades requeridas por los servidores para mejorar el desempeño en sus puestos y de la entidad;

Que, el artículo 37° del Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, aprobado mediante Decreto Supremo N° 040-2014-PCM y modificado por Decreto Supremo N° 127-2019-PCM dispone que la Gestión del Rendimiento es un ciclo continuo dentro de una entidad y contempla las siguientes etapas: a) Etapa de Planificación, b) Etapa de Seguimiento y, c) Etapa de Evaluación;

Que, el artículo 38° de dicho Reglamento establece que la Etapa de Planificación abarca todas aquellas acciones necesarias para preparar a la entidad para la ejecución de las etapas del ciclo, asegurando la información y participación de todos los actores involucrados. Contempla la elaboración del cronograma institucional, acciones de comunicación y sensibilización, la planificación de las acciones de capacitación a cargo de la oficina de recursos humanos, así como el establecimiento de las metas grupales e individuales y los compromisos individuales para cada servidor;

Que, el literal j) del artículo IV del Título Preliminar del precitado Reglamento precisa que, para efectos del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, se entiende que el Titular de la entidad es la máxima autoridad administrativa de una entidad pública;



Que, en el Gráfico 5 del punto 2.2.1 del Manual de Gestión del Rendimiento, aprobado por la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 257-2018-SERVIR, se tiene que la Oficina de Recursos Humanos o quien haga sus veces, es quien elabora el Cronograma Institucional, el cual debe incluir las tres (3) etapas, hitos y responsables, así como acciones de comunicación, capacitación y sensibilización, entre otras; de igual modo, establece que el titular de la entidad aprueba el Cronograma Institucional elaborado por la Oficina de Recursos Humanos;

Que, en dicho marco, mediante Resolución de Gerencia General N° 007-2020-ANA-GG, de fecha 02 de marzo del 2020, se aprobó la lista de participantes (Anexo 01), el cronograma institucional (Anexo 02) y la matriz de acciones de comunicación (Anexo 03) del Ciclo de Implementación de la Gestión de Rendimiento, periodo 2020 - 2021 de la Autoridad Nacional del Agua;

Que, la Unidad de Recursos Humanos, a través del Informe N° 517-2020-ANA-OA-URH, propone modificar la lista de participantes aprobada con Resolución de Gerencia General N° 007-2020-ANA-GG, a fin de reducirla en un 42.63%, quedando 184 de 319 servidores que continuarán participando en el proceso de Implementación de la Gestión de Rendimiento periodo 2020 - 2021. Ello en base a lo evaluado en coordinación con Gerencia General y la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, a fin de que el alcance de evaluación resulte más factible según lo objetivos institucionales priorizados a cumplir en el 2020;

Que, asimismo, dicha Unidad propone modificar el cronograma institucional y la matriz de acciones de comunicación aprobados con la Resolución citada en el considerando precedente, debido a que las fechas programadas para la ejecución de las actividades comprendidas en los mencionados anexos han sido pospuestas, debido a la coyuntura actual de la emergencia sanitaria nacional;

Que, mediante Informe Legal de vistos, la Oficina de Asesoría Jurídica considera legalmente viable la emisión de la resolución que modifique la lista de participantes, el cronograma institucional y la matriz de acciones de comunicación de la Gestión de Rendimiento, periodo 2020 - 2021 de la Autoridad Nacional del Agua, aprobados con Resolución de Gerencia General N° 007-2020-ANA-GG;

Con los vistos de la Unidad de Recursos Humanos, la Oficina de Administración, y la Oficina de Asesoría Jurídica; y conforme a las atribuciones conferidas en el artículo 14° del Reglamento de Organización y Funciones de la Autoridad Nacional del Agua, aprobado por Decreto Supremo N° 18-2017-MINAGRI;

#### SE RESUELVE:

**Artículo 1°.-** Modificar la lista de participantes del Ciclo de Implementación de la Gestión de Rendimiento, periodo 2020 - 2021 de la Autoridad Nacional del Agua, aprobada con Resolución de Gerencia General N° 007-2020-ANA-GG, la misma que con Anexo 01 forma parte integrante de la presente Resolución.



**Artículo 2°.-** Modificar el Cronograma Institucional del Ciclo de Implementación de la Gestión del Rendimiento, periodo 2020 - 2021 de la Autoridad Nacional del Agua, aprobado con Resolución de Gerencia General N° 007-2020-ANA-GG, el mismo que en Anexo 02 forma parte integrante de la presente Resolución.

**Artículo 3°.-** Modificar la Matriz de Acciones de Comunicación del Ciclo de Implementación de la Gestión del Rendimiento, periodo 2020 - 2021 de la Autoridad Nacional del Agua, aprobada con Resolución de Gerencia General N° 007-2020-ANA-GG, la misma que en Anexo 03 forma parte integrante de la presente Resolución.

**Artículo 4°.-** Encargar a la Unidad de Recursos Humanos de la Oficina de Administración, la realización de las acciones necesarias para la conducción operativa de la implementación de la Gestión del Rendimiento, periodo 2020-2021.

**Artículo 5°.-** Disponer la publicación de la presente Resolución y sus Anexos en el Portal Web Institucional ([www.ana.gob.pe](http://www.ana.gob.pe)).

Regístrese y comuníquese,



*José Luis Aguilar Huertas*  
**JOSÉ LUIS AGUILAR HUERTAS**  
Gerente General  
Autoridad Nacional del Agua





**INFORME LEGAL N° 452-2020-ANA-OAJ**

**A :** Ing. Jose Luis Aguilar Huertas  
Gerente General

**Asunto :** Modificación de la Resolución de Gerencia General N° 007-2020-ANA-GG, sobre la Implementación del Ciclo de Gestión del Rendimiento, periodo 2020-2021

**Referencia :** a) Memorando N° 902-2020-ANA-OA  
b) Informe N° 517-2020-ANA-OA-URH

**Fecha :** San Isidro, 03 de setiembre de 2020



**I. ANTECEDENTES**

1.1 Mediante Memorando N° 902-2020-ANA-OA, de fecha 31 de agosto de 2020, la Oficina de Administración solicita modificar la lista de participantes, el cronograma institucional y la matriz de acciones de comunicación del Ciclo de Implementación de la Gestión de Rendimiento, periodo 2020 - 2021 de la Autoridad Nacional del Agua, aprobados con la Resolución de Gerencia General N° 007-2020-ANA-GG, de acuerdo a los lineamientos establecidos por SERVIR, y en marco de las disposiciones implementadas para la prevención y reducción del riesgo de propagación del COVID -19, adjuntando para tal efecto el Informe N° 517-2020-ANA-OA-URH elaborado por la Unidad de Recursos Humanos.

**II. ANÁLISIS**

2.1 Mediante Decreto Legislativo N° 1023 se crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR, ente rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos del Estado, estableciendo en el literal d) de su artículo 5°, que la gestión del rendimiento, entre otros, forma parte del referido Sistema.

2.2 El artículo 19° de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, establece que la gestión del rendimiento comprende el proceso de evaluación de desempeño y tiene por finalidad estimular el buen rendimiento y el compromiso del servidor civil; además, identifica y reconoce el aporte de los servidores civiles con las metas institucionales y evidencia las necesidades requeridas por los servidores para mejorar el desempeño en sus puestos y de la entidad.

2.3 Asimismo, el artículo 22° de la citada Ley, prescribe que el proceso de la evaluación de desempeño es llevado a cabo obligatoriamente por las entidades públicas en la oportunidad, forma y condiciones que señale el ente rector.

2.4 La Décima Disposición Complementaria Final del Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, aprobado mediante Decreto Supremo N° 040-2014-PCM y modificado por Decreto Supremo N° 127-2019-PCM, dispone que la aplicación del Subsistema de Gestión del Rendimiento en las entidades públicas, se realizará bajo criterios de progresividad y gradualidad, de acuerdo con la programación de



implementación de la gestión del rendimiento que, mediante acuerdo del Consejo Directivo, defina SERVIR.

- 2.5 En el artículo 37° del mencionado Reglamento General, se dispone que la gestión del rendimiento es un ciclo continuo dentro de una entidad y contempla las siguientes etapas: a) Etapa de Planificación, b) Etapa de seguimiento y, c) Etapa de Evaluación. Asimismo, se indica que la gestión del rendimiento incluye el proceso de retroalimentación el cual es permanente en cada una de las etapas del ciclo y que consiste en el intercambio de opiniones y expectativas entre el evaluador y el servidor evaluado.
- 2.6 En esa línea, el artículo 38° de dicho Reglamento establece que la Etapa de Planificación abarca todas aquellas acciones necesarias para preparar a la entidad para la ejecución de las etapas del ciclo, asegurando la información y participación de todos los actores involucrados. Contempla la elaboración del cronograma institucional, acciones de comunicación y sensibilización, la planificación de las acciones de capacitación a cargo de la oficina de recursos humanos, así como el establecimiento de las metas grupales e individuales y los compromisos individuales para cada servidor.
- 2.7 Al respecto, el literal j) del artículo IV del Título Preliminar del precitado Reglamento precisa que, para efectos del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, se entiende que el Titular de la entidad es la máxima autoridad administrativa de una entidad pública.
- 2.8 Del mismo modo, el numeral 6.2.2.2. de la "Directiva que desarrolla el Subsistema de Gestión del Rendimiento", aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 277-2015-SERVIR-PE y modificada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 306-2017-SERVIR-PE establece que el Titular de la Entidad es el responsable del funcionamiento del subsistema de Gestión del Rendimiento en su respectiva entidad.
- 2.9 Asimismo, en el Gráfico 5 del punto 2.2.1 del Manual de Gestión del Rendimiento, aprobado por la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 257-2018-SERVIR, se tiene que la Oficina de Recursos Humanos o quien haga sus veces, es quien elabora el Cronograma Institucional, el cual debe incluir las tres (3) etapas, hitos y responsables, así como acciones de comunicación, capacitación y sensibilización, entre otras; de igual modo, establece que el titular de la entidad aprueba el cronograma institucional elaborado por la Oficina de Recursos Humanos.
- 2.10 En dicho marco, mediante Resolución de Gerencia General N° 007-2020-ANA-GG, de fecha 02 de marzo del 2020, se aprobó la lista de participantes (Anexo 01), el cronograma institucional (Anexo 02) y la matriz de acciones de comunicación (Anexo 03), correspondientes a la Implementación de la Gestión de Rendimiento, período 2020 – 2021.
- 2.11 Sobre el particular, la Unidad de Recursos Humanos, a través del Informe N° 517-2020-ANA-OA-URH, propone modificar la lista de participantes aprobada con Resolución de Gerencia General N° 007-2020-ANA-GG, a fin de reducirla en un 42.63%, quedando 184 de 319 servidores que continuarán participando en el proceso de Implementación de la Gestión de Rendimiento periodo 2020 – 2021. Ello en base a lo evaluado en coordinación con Gerencia General y la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, a fin de que el alcance de evaluación resulte más factible según lo objetivos institucionales priorizados a cumplir en el 2020.
- 2.12 Asimismo, dicha Unidad propone modificar el cronograma institucional y la matriz de acciones de comunicación aprobados con la Resolución citada en el considerando precedente, debido a que las fechas programadas para la ejecución de las actividades comprendidas en los mencionados anexos han sido pospuestas, debido a la coyuntura actual de la emergencia sanitaria nacional.



1

2.13 En ese sentido, estando a lo opinado por la Unidad de Recursos Humanos de la Oficina de Administración, y sobre la base de la normativa vigente, resulta legalmente viable modificar la lista de participantes, el cronograma institucional y la matriz de acciones de comunicación del Ciclo de Implementación de la Gestión de Rendimiento, periodo 2020 - 2021 de la Autoridad Nacional del Agua, aprobados con la Resolución de Gerencia General N° 007-2020-ANA-GG.

### III. CONCLUSIONES

3.1. Se otorga viabilidad legal a la modificación de la lista de participantes, el cronograma institucional y la matriz de acciones de comunicación del Ciclo de Implementación de la Gestión de Rendimiento, periodo 2020 - 2021 de la Autoridad Nacional del Agua, aprobados con la Resolución de Gerencia General N° 007-2020-ANA-GG, a cuyo efecto se remite el proyecto de Resolución de Gerencia General con el visto correspondiente.

Es cuanto informo a usted, para los fines pertinentes.

Atentamente,



**Abg. Joao M. De Almeida Herrera**  
Profesional OAJ

Visto el informe que antecede, procedo a aprobarlo y suscribirlo por encontrarlo conforme.



**Abg. Luis Alberto Díaz Ramirez**  
Director  
Oficina de Asesoría Jurídica

LADR/JDH/ssv.



Oficina de Administración  
"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año de la Universalización de la Salud"

CUT N° 98086- 2020

**MEMORANDO N° 902-2020-ANA-OA**

**A :** **Abg. Luis Alberto Díaz Ramírez**  
Director  
Oficina de Asesoría Jurídica

**Asunto :** Modificación de la Resolución de Gerencia General N° 007-2020-ANA-GG, sobre la Implementación del Ciclo de Gestión del Rendimiento, periodo 2020-2021

**Referencia :** Informe N° 517-2020-ANA-OA-URH

**Fecha :** San Isidro, **31 AGO. 2020**

Tengo el agrado de dirigirme a usted, en atención al documento de la referencia mediante el cual la Unidad de Recursos Humanos solicita efectuar la modificación de los anexos 01, 02 y 03 de la Resolución de Gerencia General N° 007-2020-ANA-GG, correspondiente al proceso de Implementación de la Gestión de Rendimiento, periodo 2020 – 2021.

Cabe precisar que la modificación de los referidos anexos, fueron previamente evaluados en coordinación con Gerencia General, la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, en concordancia con lo expuesto por SERVIR, y en la reunión virtual, llevada a cabo el día 27 de julio del presente año, y según lo informado en el documento de la referencia.

En ese sentido, a efectos de continuar con las acciones necesarias para dar inicio a la Implementación de Ciclo de Gestión de Rendimiento, periodo 2020 – 2021, agradeceré disponer se atienda la presente solicitud.

Atentamente,



  
**CPCC. Rosa Villavicencio Alvarado**  
 Directora  
 Oficina de Administración  
 Autoridad Nacional del Agua

RVA/tvrn





Oficina de Administración  
"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año de la Universalización de la Salud"

CUT N° 98086 -2020

**INFORME N° 517 -2020-ANA-OA-URH**

A : **CPCC Rosa Villavicencio Alvarado**  
Directora  
Oficina de Administración

Asunto : Modificación de la Resolución de Gerencia General N° 007-2020-ANA-GG, sobre la Implementación del Ciclo de Gestión del Rendimiento, periodo 2020-2021

Referencia : a) Correo electrónico OPP – fecha 07/08/20  
b) Correo electrónico GG – fecha 05/08/20  
c) Correo electrónico SERVIR – fecha 25/06/20  
d) Resolución General N° 007-2020-ANA-GG

Fecha : Lima, **31 AGO. 2020**

Me dirijo a usted en relación al rubro del asunto, mediante el cual se solicita efectuar la modificación de los anexos 01, 02 y 03 de la Resolución de Gerencia General N° 007-2020-ANA-GG, correspondiente al proceso de Implementación de la Gestión de Rendimiento, periodo 2020 – 2021, de acuerdo a los lineamientos establecidos por SERVIR, y en marco de las disposiciones implementadas para la prevención y reducción del riesgo de propagación del COVID -19.

**I. BASE LEGAL:**

- 1.1 Decreto Legislativo N° 1023, Ley que crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR, Rectora del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos
- 1.2 Ley N° 30057, Ley de Servicio Civil-LSC y su Reglamento General, aprobado mediante el Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, modificado mediante el Decreto Supremo N° 127-2019-PCM.
- 1.3 Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 238-2014-SERVIR-PE, mediante la cual se aprueba la Directiva N° 002-2014-SERVIR/GDSRH - "Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos en las entidades públicas"
- 1.4 Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 306-2017-SERVIR-PE, mediante la cual se aprueba la modificación de la "Directiva que desarrolla el Subsistema de Gestión del Rendimiento".
- 1.5 Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 257-2018-SERVIR-PE, que formaliza la aprobación del "Manual de Gestión de Rendimiento".





Oficina de Administración  
"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año de la Universalización de la Salud"

- 1.6 Resolución General N° 007-2020-ANA-GG, mediante la cual se aprobó la lista de participantes, cronograma institucional y acciones de comunicación correspondientes a la Implementación de la Gestión de Rendimiento ciclo 2020 – 2021.

## II. ANTECEDENTES:

- 2.1. Mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 238-2014-SERVIR-PE, se aprueba la Directiva N° 002-2014-SERVIR/GDSRH - "Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos en las entidades públicas", donde señala en el numeral 5.3 que las Oficina de Recursos Humanos, tiene en su ámbito de acción siete (07) subsistemas, que son los siguientes: Planificación de políticas de recursos humanos, Organización del Trabajo y su distribución, Gestión del Empleo, **Gestión del Rendimiento**, Gestión de la compensación, Gestión del Desarrollo y Capacitación, y Gestión de Relaciones Humanas y Sociales.
- 2.2. La Gestión del Rendimiento, de conformidad con el artículo 22 de la Ley N° 30057 del Servicio Civil, constituye un proceso obligatorio y clave para la implementación de la reforma del Servicio Civil, considerando que tiene la finalidad de medir el desempeño de las personas en el puesto de trabajo y el cumplimiento de las metas y objetivos institucionales.
- 2.3. Mediante Decreto Supremo N° 127-2019-PCM, que modifica el Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, señala en el artículo 25, que las etapas de la Gestión de Rendimiento son tres (03): **Planificación, Seguimiento y Evaluación** y que la etapa de Retroalimentación es proceso transversal. Asimismo, precisa en el artículo 38, que la etapa de Planificación, adicionalmente a lo establecido, contempla el establecimiento de metas grupales e individuales y compromisos individuales.
- 2.4. Con Resolución Gerencial N° 007-2020-ANA-GG, de fecha 02 de marzo del 2020, se aprobó la lista de participantes, cronograma institucional y acciones de comunicación correspondientes a la Implementación de la Gestión de Rendimiento ciclo 2020 – 2021.



## 3. ANÁLISIS:

- 3.1. Conforme a lo señalado en el numeral 6.2.1 de la "Directiva que Desarrolla el Subsistema de Gestión del Rendimiento", en su modificatoria aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 306-2017-SERVIR, establecen que las entidades definirán el Cronograma Institucional de actividades que garantice la implementación del Ciclo de Gestión de Rendimiento. El Titular de la Entidad aprueba, mediante Resolución, el mencionado cronograma en el cual se establecen de manera programada las acciones para el cumplimiento de las etapas del ciclo.



Oficina de Administración  
"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año de la Universalización de la Salud"

- 3.2. Ante el Estado de Emergencia Sanitaria Nacional efectuada, mediante Decreto Supremo N° 064-2020-PCM, SERVIR, indicó mediante correo de la referencia c) que, debido a la emergencia sanitaria, las entidades podrían evaluar la posibilidad de reducir su alcance de evaluación (lista de participantes), con la finalidad de que la ejecución del proceso de Implementación de la Gestión de Rendimiento, ciclo 2020 – 2021, sea más manejable y adaptable debido a la coyuntura actual antes señalada.
- 3.3. En relación a lo expuesto, esta Unidad coordinó una reunión virtual, la cual se llevó a cabo el día 27 de julio del presente año, donde se contó con la participación de los representantes de SERVIR, Gerencia General y Oficina de Planeamiento y Presupuesto. Al respecto, SERVIR, señaló que la institución, deberá analizar la posible modificación o validación del alcance de evaluación (lista de participantes), tomando en cuenta los objetivos institucionales priorizados a cumplir en el 2020, y evaluando si las áreas que se encuentran participando de la Implementación de la Gestión de Rendimiento periodo 2020 – 2021, aporten directamente al cumplimiento de los mismos.
- 3.4. Posteriormente, esta Unidad haciendo precisión que debido a la emergencia sanitaria nacional, aproximadamente el 40% del total de los servidores se encuentran realizando labores en modalidad presencial y remotamente, (incluido el personal comprendido en la lista de participantes de GdR 2020 - 2021), solicitó a Gerencia General y la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, informar sus aportes respecto a la modificación y/o validación del alcance de evaluación (lista de participantes), a lo cual mediante correos de la referencia a) y b), comunicaron que debido a la carga laboral y encargos programados a cumplir para el presente año en las Autoridades Locales de Agua, del ámbito de la Autoridad Administrativa de Agua Marañón, no resultaría factible incluirlos en el proceso de Implementación de la Gestión de Rendimiento – GdR periodo 2020 – 2021.
- 3.5. Sobre el particular, al contar con la evaluación y aportes de Gerencia General y la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, respecto a la modificación del alcance de evaluación (lista de participantes), esta Unidad procedió a actualizar la lista reduciéndola en un 42.63%, quedando 184 servidores que continuarán participando en el proceso de Implementación de la Gestión de Rendimiento periodo 2020 – 2021:

En tal sentido, el alcance la Gestión de Rendimiento periodo 2020 – 2021, estará conformado por los siguientes órganos y unidades orgánicas.

- AAA Marañón
- Dirección de Calidad y Evaluación de los Recursos Hídricos
- Dirección del Sistema Nacional de Información de Recursos Hídricos
- Dirección de Administración de Recursos Hídricos
- Oficina de Planeamiento y Presupuesto
- Oficina de Administración
- Unidad de Contabilidad y Tesorería
- Unidad de Abastecimiento y Patrimonio





Oficina de Administración  
"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año de la Universalización de la Salud"

- Unidad de Recursos Humanos

3.6. Ahora bien, a efectos de continuar con la ejecución de las actividades programadas en el proceso de Implementación de la Gestión de Rendimiento, periodo 2021 – 2021, corresponde gestionar la modificación del Anexo 01 (lista de participantes) de la Resolución de Gerencia General N° 007-2020-ANA-GG, así como también, los anexos 2 y 3, correspondiente al cronograma de actividades y acciones de comunicación respectivamente, debido a que las fechas programadas para la ejecución de las actividades comprendidas en los mencionados anexos han sido pospuestas, debido a la coyuntura actual de la emergencia sanitaria nacional.

3.7. Al respecto, la Unidad de Recursos Humanos en cumplimiento de lo establecido por SERVIR, y según lo coordinado con Gerencia General y la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, solicita se efectúe los trámites correspondientes para la modificación de los anexos 01, 02 y 03 de la Resolución de Gerencia General N° 007-2020-ANA-GG, a fin de proceder con la ejecución del proceso de Implementación de la Gestión de Rendimiento, periodo 2020 – 2021.

#### 4. CONCLUSIONES:

4.1. En virtud de lo antes señalado, la Unidad de Recursos Humanos, solicita a su despacho, elevar el presente documento a la Oficina de Asesoría Jurídica, a fin de que se realice los trámites correspondientes para la modificación de los anexos 01, 02 y 03 de la Resolución de Gerencia General N° 007-2020-ANA-GG, correspondiente al proceso de Implementación de la Gestión de Rendimiento, periodo 2020 – 2021.

Atentamente,



Abg. Teresa Verónica Rojas Narváez

Subdirectora

Unidad de Recursos Humanos  
Autoridad Nacional del Agua

Adjunto  
TVR/sphh

ANEXO 01

LISTA DE PARTICIPANTES PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LA GESTIÓN DE RENDIMIENTO

PERIODO 2020 -2021

N°	DNI	APELLIDOS Y NOMBRES	FECHA INGRESO	REGIMEN	SEDE	OFICINA	UNIDAD	CARGO	SEGMENTO	CONDICIÓN
1	25832913	AGUILAR HUERTAS JOSE LUIS	18/01/2020	D.L. N° 1057	CENTRAL	GERENCIA GENERAL	GERENCIA GENERAL	GERENTE GENERAL	DIRECTIVO	EVALUADOR
2	16684599	FERNANDEZ ESTELA AMARILDO	11/10/2019	D.L. N° 728	CENTRAL	JEFATURA	JEFATURA	JEFE	DIRECTIVO	EVALUADOR
3	80457011	AGUILAR RIVERA GLORIA SOLEDAD	06/05/2014	D.L. N° 1057	DESCONCENTRADA	AAA - MARAÑÓN	AAA - MARAÑÓN	PROFESIONAL RESPONSABLE EN SISTEMA DE INFORMACION DE RECURSOS HIDRICOS	EJECUTOR	EVALUADO
4	16758593	ANAYA MILLA LIZETH NATHALIE	02/04/2014	D.L. N° 1057	DESCONCENTRADA	AAA - MARAÑÓN	AAA - MARAÑÓN	ESPECIALISTA EN COMUNICACIÓN Y CULTURA DEL AGUA	EJECUTOR	EVALUADO
5	17522990	BURGOS MORALES LUIS ORLANDO	03/09/2014	D.L. N° 1057	DESCONCENTRADA	AAA - MARAÑÓN	AAA - MARAÑÓN	ESPECIALISTA EN AGUAS SUBTERRANEAS	EJECUTOR	EVALUADO
6	27168377	CABOS CULQUECHICON NATANAEL	18/06/2019	D.L. N° 1057	DESCONCENTRADA	AAA - MARAÑÓN	AAA - MARAÑÓN	CHOFER	OPERADOR	EVALUADO
7	43083322	CASTOPE GALLARDO ANTONIO	18/06/2019	D.L. N° 1057	DESCONCENTRADA	AAA - MARAÑÓN	AAA - MARAÑÓN	CHOFER	OPERADOR	EVALUADO
8	17524809	CHAVEZ TUÑOQUE JOSE MARIANO	06/05/2014	D.L. N° 1057	DESCONCENTRADA	AAA - MARAÑÓN	AAA - MARAÑÓN	ESPECIALISTA EN GESTION DE RECURSOS HIDRICOS	EJECUTOR	EVALUADO
9	27929235	COTRINA SALAS JUAN CARLOS	01/04/2014	D.L. N° 1057	DESCONCENTRADA	AAA - MARAÑÓN	AAA - MARAÑÓN	ESPECIALISTA EN SISTEMA DE INFORMACION GEOGRAFICA	EJECUTOR	EVALUADO
10	42012137	DIAZ PALOMINO EVERLIN HADI	29/12/2017	D.L. N° 1057	DESCONCENTRADA	AAA - MARAÑÓN	AAA - MARAÑÓN	ESPECIALISTA EN ASESORIA JURIDICA	EJECUTOR	EVALUADO
11	42246169	HERNANDEZ ROJAS ALVARO	02/04/2014	D.L. N° 1057	DESCONCENTRADA	AAA - MARAÑÓN	AAA - MARAÑÓN	ESPECIALISTA EN SISTEMA DE INFORMACION DE RECURSOS HIDRICOS	EJECUTOR	EVALUADO
12	29603729	HUACHANI MAYTA PANTALION	10/02/2020	D.L. N° 1057	DESCONCENTRADA	AAA - MARAÑÓN	AAA - MARAÑÓN	DIRECTOR	DIRECTIVO	EVALUADOR/EVALUADO
13	46767035	LEON ANGULO LORENA RAQUEL	01/04/2014	D.L. N° 1057	DESCONCENTRADA	AAA - MARAÑÓN	AAA - MARAÑÓN	TECNICO EN TRAMITE DOCUMENTARIO	OPERADOR	EVALUADO
14	18838586	LEZCANO MINCHON DEYNER DANIEL	06/05/2014	D.L. N° 1057	DESCONCENTRADA	AAA - MARAÑÓN	AAA - MARAÑÓN	PROFESIONAL RESPONSABLE EN PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	EJECUTOR	EVALUADO
15	26732355	PEREZ OSORIO MARINA	01/04/2014	D.L. N° 1057	DESCONCENTRADA	AAA - MARAÑÓN	AAA - MARAÑÓN	ESPECIALISTA EN RELACIONES COMUNITARIAS	EJECUTOR	EVALUADO
16	26704024	RAMIREZ TERRONES MARIA FLOR	21/08/2014	D.L. N° 1057	DESCONCENTRADA	AAA - MARAÑÓN	AAA - MARAÑÓN	LIMPIEZA	OPERADOR	EVALUADO
17	40091672	RIOJA IZQUIERDO JHEYSON EUFEMIO	02/04/2014	D.L. N° 1057	DESCONCENTRADA	AAA - MARAÑÓN	AAA - MARAÑÓN	ESPECIALISTA EN RETRIBUCION ECONOMICA	EJECUTOR	EVALUADO
18	16739539	SANCHEZ GUARNIZO CARLOS OCLIDE	18/10/2019	D.L. N° 1057	DESCONCENTRADA	AAA - MARAÑÓN	AAA - MARAÑÓN	PROFESIONAL RESPONSABLE EN GESTION DE RECURSOS HIDRICOS	EJECUTOR	EVALUADO
19	26660196	SANCHEZ RUIZ ALEJANDRO ESTEBAN	06/05/2014	D.L. N° 1057	DESCONCENTRADA	AAA - MARAÑÓN	AAA - MARAÑÓN	PROFESIONAL RESPONSABLE EN COMUNICACION Y CULTURA DEL AGUA	EJECUTOR	EVALUADO
20	43292048	SUAREZ RIVADENEYRA ARQUIMEDES BENJAMIN	01/12/2017	D.L. N° 1057	DESCONCENTRADA	AAA - MARAÑÓN	AAA - MARAÑÓN	ESPECIALISTA EN ADMINISTRACION DE RECURSOS HIDRICOS	MANDO MEDIO	EVALUADOR/EVALUADO
21	31166694	VEGA SALAZAR EDUARDO	02/04/2014	D.L. N° 1057	DESCONCENTRADA	AAA - MARAÑÓN	AAA - MARAÑÓN	ESPECIALISTA EN GESTION DE RECURSOS HIDRICOS	EJECUTOR	EVALUADO
22	16714932	YAMPUFE REQUEJO LUIS ANGEL	07/08/2013	D.L. N° 1057	DESCONCENTRADA	AAA - MARAÑÓN	AAA - MARAÑÓN	SUB DIRECTOR DE LA OFICINA DE ADMINISTRACION	EJECUTOR	EVALUADO
23	43931451	ABANTO ECHEVERRIA WALTER FRANCISCO	01/08/2017	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HIDRICOS	PROFESIONAL EN RECURSOS HÍDRICOS	EJECUTOR	EVALUADO
	17871377	ALVA TIRAVANTI ALBERTO ANTONIO	21/07/2015	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HIDRICOS	COORDINADOR DE DISTRIBUCIÓN Y USO MULTISECTORIAL DEL AGUA	DIRECTIVO	EVALUADOR/EVALUADO



25	06818925	APOLINARIO TORRES LUIS ALBERTO	01/06/2016	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HIDRICOS	ESPECIALISTA EN ADMINISTRACION Y DISTRIBUCION DE LOS RECURSOS HIDRICOS	MANDO MEDIO	EVALUADOR/EVALUADO
26	17527514	ARRIARAN TANTALEAN ABELARDO MANUEL	16/06/2014	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HIDRICOS	ESPECIALISTA EN EL AREA DE PLANEAMIENTO DE RECURSOS HIDRICOS	EJECUTOR	EVALUADO
27	22517141	BASILIO ESTACIO CESAR AUGUSTO	01/08/2017	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HIDRICOS	PROFESIONAL PARA RÉGIMEN ECONÓMICO DEL AGUA	EJECUTOR	EVALUADO
28	06204744	COLLANTES CALDERON SANTOS BERNABE	11/06/2009	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HIDRICOS	ASISTENTE DE ESTUDIOS GLACIOLOGICOS	EJECUTOR	EVALUADO
29	46786049	CUELLAR MAYTA JOSE GABRIEL	05/07/2016	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HIDRICOS	ANALISTA EN RETRIBUCIONES ECONOMICAS DE AGUA	EJECUTOR	EVALUADO
30	09381931	DE LA TORRE MAYTA CHRISTIAN DANNY	01/06/2016	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HIDRICOS	PROFESIONAL EN HIDROMETRIA DE LOS SISTEMAS HIDRAULICOS	EJECUTOR	EVALUADO
31	18120015	DELGADO FERRER FIORELLA DEL CARMEN	01/06/2016	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HIDRICOS	ABOGADO EN ADMINISTRACION DE LOS RECURSOS HIDRICOS	EJECUTOR	EVALUADO
32	08817859	GUILLEN VELASQUE AMADOR	01/01/1993	D.L. N° 728	CENTRAL	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HIDRICOS	PROFESIONAL 5	EJECUTOR	EVALUADO
33	09380062	LAGUNA YANAVILCA TANYA LUZ	20/07/2015	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HIDRICOS	ESPECIALISTA EN USO EFICIENTE DE LOS RECURSOS HIDRICOS	EJECUTOR	EVALUADO
34	40462647	LITANO VEGA MIGUEL FAUSTINO	01/06/2016	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HIDRICOS	PROFESIONAL EN DERECHO DE USO DE AGUA SUPERFICIAL	EJECUTOR	EVALUADO
35	08431320	MENDIETA VELARDE DE ABARCA LILIA NELLY	01/01/1993	D.L. N° 728	CENTRAL	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HIDRICOS	SECRETARIA 2	OPERADOR	EVALUADO
36	16632892	MESONES GARCIA LUCY NOEMI	01/04/2016	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HIDRICOS	ESPECIALISTA EN REGIMEN ECONOMICO DEL AGUA	EJECUTOR	EVALUADO
37	42810457	NAVARRO RUIZ DALIA ZULEMA	01/06/2016	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HIDRICOS	ANALISTA EN RETRIBUCION ECONOMICA DE AGUA	EJECUTOR	EVALUADO
38	16571816	NUÑEZ COTRINA SANTOS ANDRES	01/06/2016	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HIDRICOS	ESPECIALISTA EN OTORGAMIENTO Y REGISTRO DE DERECHOS DE USO DE AGUA	MANDO MEDIO	EVALUADOR/EVALUADO
39	07204185	OTERO CISNEROS LUIS HORACIO	01/01/1993	D.L. N° 728	CENTRAL	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HIDRICOS	PROFESIONAL 3	EJECUTOR	EVALUADO
40	40267282	PALOMARES CORDOVA GUSTAVO ADOLFO	20/07/2015	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HIDRICOS	ESPECIALISTA EN REGISTRO ADMINISTRATIVO DE DERECHOS DE USO DE AGUA	EJECUTOR	EVALUADO
41	00252519	QUIJANDRIA TANDAZO MERLY GIOVANNA	05/11/2014	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HIDRICOS	RESPONSABLE ADMINISTRATIVO	EJECUTOR	EVALUADO
	05723382	ROJAS RENGIFO WEYDER	20/07/2015	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HIDRICOS	ESPECIALISTA EN RECURSOS HIDRICOS	EJECUTOR	EVALUADO



43	42728014	ROQUE ORIHUELA JUAN LUIS	08/08/2016	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HIDRICOS	ASISTENTE DE OFICINA	OPERADOR	EVALUADO
44	07403333	SANTIBAÑEZ MACHUCA ARMANDO MARTIN	04/12/2014	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HIDRICOS	ESPECIALISTA EN GESTION DEL DERECHO DE USO DE AGUA	EJECUTOR	EVALUADO
45	31661962	TARAZONA SANTOS NICIANCENO EDILBERTO	10/11/2014	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HIDRICOS	ESPECIALISTA EN DERECHOS DE USO DE AGUA SUPERFICIAL	EJECUTOR	EVALUADO
46	17448063	TORRES PISCOYA LUIS ALBERTO	19/12/2014	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HIDRICOS	ESPECIALISTA EN GESTION DEL DERECHO DE USO DE AGUA SUPERFICIAL	EJECUTOR	EVALUADO
47	07783497	VEGA VEGA ELISA SUSANA	07/04/2014	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HIDRICOS	SECRETARIA DE DISTRIBUCION Y USO MULTISECTORIAL	OPERADOR	EVALUADO
48	07976691	VEGAS VEGAS GREGORIA SOLEDAD	01/04/2016	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HIDRICOS	SECRETARIA DE DIRECCION	OPERADOR	EVALUADO
49	09958274	AGURTO ROMERO KARINA LUISA	30/10/2018	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	ESPECIALISTA PARA LA SUPERVISION Y FISCALIZACION DE CALIDAD DE LOS RECURSOS HIDRICOS	EJECUTOR	EVALUADO
50	01867670	ANCCO CARITA CESAR	31/03/2014	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	PROFESIONAL EN EVALUACIÓN DE LOS RECURSOS HIDRICOS SUPERFICIALES	EJECUTOR	EVALUADO
51	41145899	ARISMENDI GONZALES VICTOR ADRIAN	01/06/2016	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	ANALISTA EN GESTION ADMINISTRATIVA	EJECUTOR	EVALUADO
52	00491771	ASTETE LOPEZ ROXANA IVONNE	08/08/2016	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	SECRETARIA	OPERADOR	EVALUADO
53	08240264	AVALOS SANGUINETTI OSCAR ALBERTO	27/11/2011	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	ESPECIALISTA EN RECURSOS HIDRICOS SUBTERRANEOS	EJECUTOR	EVALUADO
54	06850776	BACA RUEDA MANUEL RICARDO	01/06/2016	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	ESPECIALISTA EN SUPERVISION Y EVALUACION DE INSTRUMENTOS DE GESTION AMBIENTAL	EJECUTOR	EVALUADO
55	45441871	CANICOPA CARDENAS MCKEVIN PAUL	31/10/2018	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	ESPECIALISTA EN EVALUACION DE AGUAS SUBTERRANEAS	EJECUTOR	EVALUADO
56	41929709	CARDENAS VILLENA LIZETH ANANI	31/10/2018	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	ESPECIALISTA EN EVALUACION DE INSTRUMENTOS AMBIENTALES	MANDO MEDIO	EVALUADOR/EVALUADO
57	43866428	CARRILLO MOSCOSO LUZ AYDE	31/10/2018	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	ESPECIALISTA EN EVALUACION DE AGUAS SUBTERRANEAS	EJECUTOR	EVALUADO



58	08091332	CHAVEZ VASQUEZ HUMBELINA	28/03/2014	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	SECRETARIA	OPERADOR	EVALUADO
59	07520704	CHUNGA TAPIA JULIO CESAR	26/05/2010	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	SISTEMATIZACION DE INFORMACION DE INVENTARIOS DE FUENTES DE AGUA SUBTERRANEA	EJECUTOR	EVALUADO
60	10430155	COLLAS CHAVEZ MANUEL ELIAS	27/08/2013	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	ESPECIALISTA EN EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	EJECUTOR	EVALUADO
61	22507371	FONSECA SALAZAR SIGFREDO ERNESTO	30/10/2018	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	ESPECIALISTA EN EVALUACION DE LOS RECURSOS HIDRICOS	EJECUTOR	EVALUADO
62	10812332	GARCIA GONZALES ERICK	01/06/2016	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	ESPECIALISTA EN MODELIZACION Y TELEDETECCION DE RECURSOS HIDRICOS Y ECOLOGIA	EJECUTOR	EVALUADO
63	00435500	GODINEZ AGUILAR MARIANELA BEATRIZ	30/10/2018	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	ESPECIALISTA EN EVALUACION Y AUTORIZACION DE VERTIMIENTOS	EJECUTOR	EVALUADO
64	09752145	HUAMANI ALFARO FLOR DE MARIA	10/10/2019	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	ESPECIALISTA PARA LA SUPERVISION Y FISCALIZACION DE CALIDAD DE LOS RECURSOS HÍDRICOS	MANDO MEDIO	EVALUADOR/EVALUADO
65	09349587	MEDRANO MALLQUI DANIEL PAULINO	30/10/2018	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	ESPECIALISTA PARA LA SUPERVISION Y FISCALIZACION DE CALIDAD DE LOS RECURSOS HIDRICOS	EJECUTOR	EVALUADO
66	06265519	MENDOZA RODRIGUEZ EDITH	01/04/2016	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	PROFESIONAL PARA LA SUPERVISION Y FISCALIZACION DE CALIDAD DE LOS RECURSOS HIDRICOS	EJECUTOR	EVALUADO
67	09557571	NEYRA CAMARENA MAGNA MODESTA	05/11/2018	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	ESPECIALISTA EN EVALUACION DE INSTRUMENTOS AMBIENTALES	EJECUTOR	EVALUADO
68	25685734	NUÑEZ PEÑA ELADIO MAXIMO RAMON	22/11/2019	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECTOR	DIRECTIVO	EVALUADOR/EVALUADO
69	10761430	ÑAHUIN YARIHUAMAN ALICIA	15/11/2013	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	ESPECIALISTA EN INSTRUMENTOS DE GESTION AMBIENTAL	EJECUTOR	EVALUADO
70	40945157	OLIVERA ESPEJO GIANCARLO ANTHONI	31/10/2018	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	ESPECIALISTA EN EVALUACIÓN DE INSTRUMENTOS AMBIENTALES	EJECUTOR	EVALUADO



71	08676771	PALACIOS BURBANO MARIA ESTHER	19/03/2012	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	ESPECIALISTA EN ANALISIS, EVALUACION E INTERPRETACION DE REPORTES DE MONITOREO EN LOS CUERPOS NATURALES DEL AGUA	EJECUTOR	EVALUADO
72	07424161	PANTOJA TAPIA GASTON	30/10/2018	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	ESPECIALISTA EN EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	MANDO MEDIO	EVALUADOR/EVALUADO
73	29614269	PAREDES MOSCOSSO ERIKA DELIA	18/11/2013	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	ESPECIALISTA EN INSTRUMENTOS DE GESTION AMBIENTAL	EJECUTOR	EVALUADO
74	41864999	PEREZ DIAZ PERCY ANTONIO	17/04/2013	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	ESPECIALISTA PARA VIGILANCIA DE LA CALIDAD DEL AGUA	EJECUTOR	EVALUADO
75	41166748	QUINTANA ANTONIO JUAN MANUEL	07/05/2013	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	OPERADOR	EVALUADO
76	40827888	QUISPE QUISPE WILFREDO	30/10/2018	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	ESPECIALISTA EN EVALUACIÓN DE INSTRUMENTOS AMBIENTALES	EJECUTOR	EVALUADO
77	18173463	RODRIGUEZ HORNA JENNY CATHERINE	01/08/2017	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	ESPECIALISTA PARA LA SUPERVISION Y FISCALIZACION DE LA CALIDAD DE LOS RECURSOS HIDRICOS	EJECUTOR	EVALUADO
78	09487556	RUIZ RIOS ROSA ISABEL	29/12/2014	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	ESPECIALISTA EN SISTEMAS DE INFORMACION GEOGRAFICA	EJECUTOR	EVALUADO
79	46384388	SAEZ VARGAS KATERIN NADIA	05/11/2018	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	ESPECIALISTA EN EVALUACION Y AUTORIZACION DE VERTIMIENTOS	EJECUTOR	EVALUADO
80	06802148	SALBATIER PORTUGAL MELISSA GULIANA	30/10/2018	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	ESPECIALISTA PARA LA SUPERVISION Y FISCALIZACION DE CALIDAD DE LOS RECURSOS HIDRICOS	EJECUTOR	EVALUADO
81	29294099	SALINAS GUEVARA JUAN BLANCO	01/06/2016	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	PROFESIONAL EN DERECHO DE USO DE AGUA SUBTERRANEO	EJECUTOR	EVALUADO
82	23858682	SANCHEZ SANCHEZ MIGUEL ANGEL	01/06/2016	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	ESPECIALISTA EN SUPERVISION Y EVALUACION DE INSTRUMENTOS DE GESTION AMBIENTAL	MANDO MEDIO	EVALUADOR/EVALUADO
83	07242368	SANTILLAN PORTILLA NELSON	15/10/2010	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	ESPECIALISTA EN RECURSOS HIDRICOS SUPERFICIALES	EJECUTOR	EVALUADO



84	40725218	SARUMO MENDIOLA MILAGROS ELVIRA	20/07/2015	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	OPERADOR	EVALUADO
85	20000533	SERPA TOSCANO ROLANDO VIDAL	17/04/2013	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	ESPECIALISTA PARA VIGILANCIA DE LA CALIDAD DEL AGUA	EJECUTOR	EVALUADO
86	18142242	SIFUENTES GALLARDO JOSE EDUARDO	20/07/2015	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	GESTOR EN COORDINACION DE SEDES DESCONCENTRADAS	EJECUTOR	EVALUADO
87	10610243	SILVA MORAN JORGE ELENO MARTIN	30/10/2018	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	ESPECIALISTA EN EVALUACION Y AUTORIZACION DE VERTIMIENTOS	EJECUTOR	EVALUADO
88	31682079	VERGARA SATURNO LUCIO EUSEBIO	05/11/2014	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	ESPECIALISTA EN HIDROLOGIA Y VARIABILIDAD CLIMATICA	EJECUTOR	EVALUADO
89	31673711	VIZCONDE SUAREZ ROMINA VIVIANA	01/04/2014	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	INGENIERO AMBIENTAL	EJECUTOR	EVALUADO
90	42078588	YAURI RAMIREZ ROSALIA CONSUELO	20/07/2015	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	ESPECIALISTA PARA LA GESTION OPERATIVA DE LA CALIDAD DE LOS RECURSOS HIDRICOS	EJECUTOR	EVALUADO
91	41045174	ZEALUNA LILI EMILIA	12/12/2014	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DE CALIDAD Y EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS	ESPECIALISTA PARA LA SUPERVISION Y FISCALIZACION DE CALIDAD DE LOS RECURSOS HIDRICOS	EJECUTOR	EVALUADO
92	06149230	BALDEON DE LA CRUZ DIOGENES GONZALO	22/07/2013	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DEL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DEL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACION DE RECURSOS HIDRICOS	TECNICO EN SOPORTE INFORMATICO	OPERADOR	EVALUADO
93	40623735	BARDALES MORALES CARLOS ALFONSO	01/08/2017	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DEL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DEL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACION DE RECURSOS HIDRICOS	ESPECIALISTA EN ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN DE RECURSOS HÍDRICOS	EJECUTOR	EVALUADO
94	10765535	BERROSPI BRACAMONTE JORGE CRISTOPHER	01/12/2014	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DEL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DEL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACION DE RECURSOS HIDRICOS	ANALISTA PROGRAMADOR	EJECUTOR	EVALUADO
95	07638079	CAPARO SOTO EDUARDO JORGE	01/12/2014	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DEL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DEL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACION DE RECURSOS HIDRICOS	ESPECIALISTA EN GESTION DE LA INFORMACION Y DEL CONOCIMIENTO Y EN PROYECTOS DE INFORMACION	EJECUTOR	EVALUADO
96	32109707	CARRION MENDEZ PABLO DEMETRIO	20/04/2009	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DEL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DEL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACION DE RECURSOS HIDRICOS	PROF. RESP. SOPORTE TECNICO	MANDO MEDIO	EVALUADOR/EVALUADO



97	41958015	CASTILLO BENAVIDES JESUS SANTIAGO	20/07/2015	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DEL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DEL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACION DE RECURSOS HIDRICOS	ANALISTA PROGRAMADOR	EJECUTOR	EVALUADO
98	40256121	CESPEDES REATEGUI JEAN CARLO	01/08/2017	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DEL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DEL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACION DE RECURSOS HIDRICOS	ESPECIALISTA EN ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA	EJECUTOR	EVALUADO
99	40652012	CUEVA SAENZ JAVIER	03/08/2015	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DEL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DEL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACION DE RECURSOS HIDRICOS	ANALISTA PROGRAMADOR SENIOR	MANDO MEDIO	EVALUADOR/EVALUADO
100	42126318	DURAN MARQUEZ JORGE ALBERTO	13/06/2014	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DEL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DEL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACION DE RECURSOS HIDRICOS	PROFESIONAL DE CALIDAD DE LOS RECURSOS HIDRICOS	EJECUTOR	EVALUADO
101	29579949	GALICIA CERRON MIGUEL ANGEL	03/08/2015	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DEL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DEL SISTEMA NACIONAL DE RECURSOS HIDRICOS	ARQUITECTO TECNOLOGICO	EJECUTOR	EVALUADO
102	40166106	JIMENEZ VALDERRAMA DEYSI GLADYS	03/08/2015	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DEL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DEL SISTEMA NACIONAL DE RECURSOS HIDRICOS	ANALISTA PROGRAMADOR	EJECUTOR	EVALUADO
103	09470598	JULCA DE LA CRUZ LUCY	29/10/2010	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DEL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DEL SISTEMA NACIONAL DE RECURSOS HIDRICOS	ESPECIALISTA EN SISTEMAS DE INFORMACION GEOGRAFICA	EJECUTOR	EVALUADO
104	07500300	MARILUZ SILVA JUAN PABLO	01/10/2014	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DEL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DEL SISTEMA NACIONAL DE RECURSOS HIDRICOS	ESPECIALISTA EN INDICADORES DE RECURSOS HIDRICOS	EJECUTOR	EVALUADO
105	41783336	MARTINEZ ASENJO RICHARD JACKSON	01/06/2016	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DEL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DEL SISTEMA NACIONAL DE RECURSOS HIDRICOS	ESPECIALISTA EN GESTION DE PROYECTOS DE TECNOLOGIA DE INFORMACION Y COMUNICACION	EJECUTOR	EVALUADO
106	40572642	MOLINA CHAVEZ BENJAMIN ROISY	01/08/2017	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DEL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DEL SISTEMA NACIONAL DE RECURSOS HIDRICOS	ESPECIALISTA EN MODELAMIENTO HIDROLOGICO	EJECUTOR	EVALUADO
107	06110780	MONTENEGRO CUENCA LAURA PILAR	14/08/2012	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DEL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DEL SISTEMA NACIONAL DE RECURSOS HIDRICOS	TECNICA EN ADMINISTRACION	OPERADOR	EVALUADO
108	32132130	OLIDEN VALLADARES ANA MARIA	28/03/2014	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DEL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DEL SISTEMA NACIONAL DE RECURSOS HIDRICOS	SECRETARIA EJECUTIVA	OPERADOR	EVALUADO
109	15729357	QUISPE SOTO EDWIN DANTE	23/11/2019	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DEL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DEL SISTEMA NACIONAL DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECTOR	DIRECTIVO	EVALUADOR/EVALUADO



110	10653800	RAMOS TAMAYO SILVIA SACHIKO	01/06/2016	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DEL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DEL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACION DE RECURSOS HIDRICOS	ESPECIALISTA EN SISTEMAS DE INFORMACION GEOGRAFICA	MANDO MEDIO	EVALUADOR/EVALUADO
111	41245739	REATEGUI RIVADENEIRA LIZ	02/12/2010	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DEL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DEL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACION DE RECURSOS HIDRICOS	PERSONA NATURAL PARA MANTENIMIENTO DE EQUIPOS ELECTRONICOS	OPERADOR	EVALUADO
112	10698546	SIU CHAPARRO CARMEN JESSICA	30/10/2018	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DEL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DEL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACION DE RECURSOS HIDRICOS	PROFESIONAL RESPONSABLE ADMINISTRATIVO	EJECUTOR	EVALUADO
113	44633117	TORRES VELA DORA MILAGROS	21/05/2013	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DEL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DEL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACION DE RECURSOS HIDRICOS	PROFESIONAL PARA ANALISIS, MODELAMIENTO, IMPLEMENTACION Y ACTUALIZACION DE PROCESOS Y SISTEMAS INFORMATICOS	EJECUTOR	EVALUADO
114	40514509	TRUJILLO CUYA MANUEL NICOLAS	22/07/2013	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DEL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DEL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACION DE RECURSOS HIDRICOS	TECNICO EN SOPORTE INFORMATICO	OPERADOR	EVALUADO
115	40261283	ZAVALETA RUIZ JULIA MARCIA	01/12/2014	D.L. N° 1057	CENTRAL	DIRECCION DEL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACION DE RECURSOS HIDRICOS	DIRECCION DEL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACION DE RECURSOS HIDRICOS	ESPECIALISTA EN ANALISIS Y DESARROLLO GIS	EJECUTOR	EVALUADO
116	18092278	BURGOS MIRANDA CESAR ENRIQUE	20/08/2019	D.L. N° 1057	CENTRAL	OFICINA DE ADMINISTRACION	OFICINA DE ADMINISTRACION	ESPECIALISTA LEGAL	EJECUTOR	EVALUADO
117	42412471	CHICOMA DIAZ LILIANA LORENA	23/12/2019	D.L. N° 1057	CENTRAL	OFICINA DE ADMINISTRACION	OFICINA DE ADMINISTRACION	PROFESIONAL EN ADMINISTRACION	EJECUTOR	EVALUADO
118	26960647	GRANDEZ QUIROZ DE SANCHEZ KARINA IVETTE	01/08/2017	D.L. N° 1057	CENTRAL	OFICINA DE ADMINISTRACION	OFICINA DE ADMINISTRACION	RESPONSABLE ADMINISTRATIVO	EJECUTOR	EVALUADO
119	18087912	VILCHES CALLEGARI ANA MARIA	01/08/2017	D.L. N° 1057	CENTRAL	OFICINA DE ADMINISTRACION	OFICINA DE ADMINISTRACION	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	OPERADOR	EVALUADO
120	07839256	VILLAVICENCIO ALVARADO ROSA	12/10/2019	D.L. N° 1057	CENTRAL	OFICINA DE ADMINISTRACION	OFICINA DE ADMINISTRACION	DIRECTOR	DIRECTIVO	EVALUADOR/EVALUADO
121	07631246	AQUIJE SOLANO CARLOS ALBERTO	26/08/2014	D.L. N° 1057	CENTRAL	OFICINA DE ADMINISTRACION	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO Y PATRIMONIO	CHOFER	OPERADOR	EVALUADO
122	32138083	CHANCAFE CANCHIS KARINA MILAGROS	08/08/2016	D.L. N° 1057	CENTRAL	OFICINA DE ADMINISTRACION	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO Y PATRIMONIO	TECNICO ADMINISTRATIVO II	EJECUTOR	EVALUADO
123	41435141	CHOY GALINDO JOHANA MELANIA	20/08/2019	D.L. N° 1057	CENTRAL	OFICINA DE ADMINISTRACION	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO Y PATRIMONIO	ESPECIALISTA EN PROGRAMACION Y CONTRATACIONES DEL ESTADO	MANDO MEDIO	EVALUADOR/EVALUADO
124	07282548	DELGADO RENTERIA FRANCISCO ELISVAN	01/01/1993	D.L. N° 728	CENTRAL	OFICINA DE ADMINISTRACION	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO Y PATRIMONIO	TECNICO 2	MANDO MEDIO	EVALUADOR/EVALUADO
125	40959541	GUTIERREZ MORON ALVARO MARCELINO	04/04/2016	D.L. N° 1057	CENTRAL	OFICINA DE ADMINISTRACION	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO Y PATRIMONIO	MENSAJERO MOTORIZADO	OPERADOR	EVALUADO
126	07260234	HUAYAMA GUEVARA SERGIO DIONICIO	23/04/2014	D.L. N° 1057	CENTRAL	OFICINA DE ADMINISTRACION	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO Y PATRIMONIO	TECNICO EN MANTENIMIENTO Y AREAS VERDES	OPERADOR	EVALUADO
	06788047	LAVALLE BRACAMONTE FEDERICO GUILLERMO	03/12/2012	D.L. N° 1057	CENTRAL	OFICINA DE ADMINISTRACION	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO Y PATRIMONIO	CHOFER - RESGUARDO	OPERADOR	EVALUADO



128	10281621	MORALES CORNEJO ALEXANDER HERADIO	06/03/2015	D.L. N° 1057	CENTRAL	OFICINA DE ADMINISTRACION	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO Y PATRIMONIO	ESPECIALISTA DE CONTROL PATRIMONIAL	EJECUTOR	EVALUADO
129	10271866	NUÑEZ CARRASCO LAZARO ARMANDO	31/03/2014	D.L. N° 1057	CENTRAL	OFICINA DE ADMINISTRACION	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO Y PATRIMONIO	ESPECIALISTA CONTABLE EN CONTROL PATRIMONIAL	MANDO MEDIO	EVALUADOR/EVALUADO
130	21552112	REVILLA GUTIERREZ JOSE FELIX	26/08/2014	D.L. N° 1057	CENTRAL	OFICINA DE ADMINISTRACION	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO Y PATRIMONIO	CHOFER	OPERADOR	EVALUADO
131	42009171	SAAVEDRA PUICON MIGUEL ANGEL	07/11/2018	D.L. N° 1057	CENTRAL	OFICINA DE ADMINISTRACION	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO Y PATRIMONIO	TECNICO DE ABASTECIMIENTO	EJECUTOR	EVALUADO
132	09210111	SANDOVAL BONILLA GERMAN	21/03/2019	D.L. N° 1057	CENTRAL	OFICINA DE ADMINISTRACION	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO Y PATRIMONIO	SUBDIRECTOR	DIRECTIVO	EVALUADOR/EVALUADO
133	08485632	VASQUEZ HEREDIA JAIME MANUEL	01/01/1995	D.L. N° 728	CENTRAL	OFICINA DE ADMINISTRACION	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO Y PATRIMONIO	TECNICO 2	MANDO MEDIO	EVALUADOR/EVALUADO
134	41107330	VERA DAMIAN ROMAN EDINSON	30/06/2010	D.L. N° 1057	CENTRAL	OFICINA DE ADMINISTRACION	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO Y PATRIMONIO	ASISTENTE DE CAPACITACION PARA LA IMPLEMENTACION EN PROCESOS DE ENSEÑANZA EN TEMAS DE GESTION DE RECURSOS HIDRICOS A ORGANOS DESCONCENTRADOS DE LA ANA	OPERADOR	EVALUADO
135	40154626	ALVAREZ FELIX ALI VIRGILIO	15/07/2015	D.L. N° 1057	CENTRAL	OFICINA DE ADMINISTRACION	UNIDAD DE CONTABILIDAD Y TESORERIA	TECNICO ADMINISTRATIVO EN CONTROL DE REVERSIONES	OPERADOR	EVALUADO
136	70610246	ATUNCAR CABREL SANTIAGO EUGENIO	01/08/2017	D.L. N° 1057	CENTRAL	OFICINA DE ADMINISTRACION	UNIDAD DE CONTABILIDAD Y TESORERIA	TECNICO CONTABLE	OPERADOR	EVALUADO
137	06690904	CAHUANA GERONIMO WALTER ROLANDO	01/09/2001	D.L. N° 728	CENTRAL	OFICINA DE ADMINISTRACION	UNIDAD DE CONTABILIDAD Y TESORERIA	PROFESIONAL 2	EJECUTOR	EVALUADO
138	00236506	DIOS BENITES YANET DE JESUS	15/10/2019	D.L. N° 1057	CENTRAL	OFICINA DE ADMINISTRACION	UNIDAD DE CONTABILIDAD Y TESORERIA	ESPECIALISTA CONTABLE	EJECUTOR	EVALUADO
139	07192739	GARCIA GODOS LUQUE EMILIO ARTIDORO	03/04/2014	D.L. N° 1057	CENTRAL	OFICINA DE ADMINISTRACION	UNIDAD DE CONTABILIDAD Y TESORERIA	APOYO EN INTEGRACION CONTABLE	OPERADOR	EVALUADO
140	07425794	GARCIA MONTALVO MIGUEL	02/04/2014	D.L. N° 1057	CENTRAL	OFICINA DE ADMINISTRACION	UNIDAD DE CONTABILIDAD Y TESORERIA	ESPECIALISTA EN REVISION DE RENDICION DE CUENTAS	OPERADOR	EVALUADO
141	09582485	HUAMANI VALERIO JANE JULIE	15/07/2015	D.L. N° 1057	CENTRAL	OFICINA DE ADMINISTRACION	UNIDAD DE CONTABILIDAD Y TESORERIA	TECNICO ADMINISTRATIVO CONTROL DE RECAUDACIONES	OPERADOR	EVALUADO
142	25729615	HUAYAQUISPE VILLANUEVA IVAN JAVIER	15/07/2015	D.L. N° 1057	CENTRAL	OFICINA DE ADMINISTRACION	UNIDAD DE CONTABILIDAD Y TESORERIA	ESPECIALISTA EN TESORERIA	MANDO MEDIO	EVALUADOR/EVALUADO
143	07817094	LA TORRE ACUY CESAR ALEJANDRO	15/07/2015	D.L. N° 1057	CENTRAL	OFICINA DE ADMINISTRACION	UNIDAD DE CONTABILIDAD Y TESORERIA	PROFESIONAL GIRADOR SIAF - SP	OPERADOR	EVALUADO
144	07385242	LLAXA BACA ARMANDO	18/10/2019	D.L. N° 1057	CENTRAL	OFICINA DE ADMINISTRACION	UNIDAD DE CONTABILIDAD Y TESORERIA	SUBDIRECTOR	DIRECTIVO	EVALUADOR/EVALUADO



145	06256738	LOPEZ CASTAÑEDA HUGO BRIAN	03/04/2014	D.L. N° 1057	CENTRAL	OFICINA DE ADMINISTRACION	UNIDAD DE CONTABILIDAD Y TESORERIA	TECNICO EN REVISION DE RENDICION DE CUENTAS	OPERADOR	EVALUADO
146	17632227	MARIN VERA CARLOS ARTURO	24/07/2015	D.L. N° 1057	CENTRAL	OFICINA DE ADMINISTRACION	UNIDAD DE CONTABILIDAD Y TESORERIA	ANALISTA EN RECAUDACION	EJECUTOR	EVALUADO
147	05403765	MENDOZA PACHECO LUCIO ALBERTO	15/07/2015	D.L. N° 1057	CENTRAL	OFICINA DE ADMINISTRACION	UNIDAD DE CONTABILIDAD Y TESORERIA	ANALISTA - CONCILIADOR DE CUENTAS BANCARIAS	EJECUTOR	EVALUADO
148	44376605	NARREA MELGAR JOEL ABELARDO	10/10/2019	D.L. N° 1057	CENTRAL	OFICINA DE ADMINISTRACION	UNIDAD DE CONTABILIDAD Y TESORERIA	ANALISTA EN REVERSIONES DE FONDOS POR ENCARGO	EJECUTOR	EVALUADO
149	42776060	NINAJA LUQUE SHEILA NATALI	23/04/2014	D.L. N° 1057	CENTRAL	OFICINA DE ADMINISTRACION	UNIDAD DE CONTABILIDAD Y TESORERIA	TECNICO ADMINISTRATIVO ENCARGADO UNICO DE CAJA CHICA	EJECUTOR	EVALUADO
150	07242017	PEREA DIAZ MARIA ELENA	01/01/1993	D.L. N° 728	CENTRAL	OFICINA DE ADMINISTRACION	UNIDAD DE CONTABILIDAD Y TESORERIA	SECRETARIA 2	OPERADOR	EVALUADO
151	06204813	RIVA HERRERA FRANCISCO SEGUNDO	21/10/2013	D.L. N° 1057	CENTRAL	OFICINA DE ADMINISTRACION	UNIDAD DE CONTABILIDAD Y TESORERIA	ESPECIALISTA EN CONTABILIDAD	EJECUTOR	EVALUADO
152	22091876	SANCHEZ LAURA INGRID BETSABE	21/10/2013	D.L. N° 1057	CENTRAL	OFICINA DE ADMINISTRACION	UNIDAD DE CONTABILIDAD Y TESORERIA	ESPECIALISTA EN SISTEMAS CONTABLES	EJECUTOR	EVALUADO
153	06952018	SANCHEZ ZAVALA ROSA NIDIA	01/01/1993	D.L. N° 728	CENTRAL	OFICINA DE ADMINISTRACION	UNIDAD DE CONTABILIDAD Y TESORERIA	TECNICO 2	EJECUTOR	EVALUADO
154	17544622	SEVERINO CASTRO EDITH GULLIANA	09/07/2014	D.L. N° 1057	CENTRAL	OFICINA DE ADMINISTRACION	UNIDAD DE CONTABILIDAD Y TESORERIA	TÉCNICO ADMINISTRATIVO PARA LA ELABORACION DE REGISTRO T-6 SIAF	EJECUTOR	EVALUADO
155	16801996	SILVA NUNTON BETTY	03/04/2014	D.L. N° 1057	CENTRAL	OFICINA DE ADMINISTRACION	UNIDAD DE CONTABILIDAD Y TESORERIA	SECRETARIA EN LA UNIDAD DE PRESUPUESTO	OPERADOR	EVALUADO
156	07415080	VARI FAJARDO MODESTO JESUS	12/06/2013	D.L. N° 1057	CENTRAL	OFICINA DE ADMINISTRACION	UNIDAD DE CONTABILIDAD Y TESORERIA	ESPECIALISTA EN CONTABILIDAD	EJECUTOR	EVALUADO
157	48230711	AREVALO PEREZ ELIZABETH JANNET	06/11/2018	D.L. N° 1057	CENTRAL	OFICINA DE ADMINISTRACION	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	TECNICA DE ENFERMERIA	EJECUTOR	EVALUADO
158	48227062	CHAVEZ MIRANDA ALVARO BRYAN	06/11/2018	D.L. N° 1057	CENTRAL	OFICINA DE ADMINISTRACION	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	ANALISTA DE ADMINISTRACION DE PERSONAL	EJECUTOR	EVALUADO
159	41778152	ESPINOZA GALVEZ CESAR NAPOLEON	03/07/2013	D.L. N° 1057	CENTRAL	OFICINA DE ADMINISTRACION	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	TECNICO DE PROCESOS DE SELECCIÓN CAS	EJECUTOR	EVALUADO
160	41531610	GIRALDO POLO GISELLA ROXANA	23/12/2019	D.L. N° 1057	CENTRAL	OFICINA DE ADMINISTRACION	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	ESPECIALISTA EN BIENESTAR SOCIAL	EJECUTOR	EVALUADO
161	44473327	HERRERA LINO JOSE ARTURO	14/10/2019	D.L. N° 1057	CENTRAL	OFICINA DE ADMINISTRACION	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	ESPECIALISTA MÉDICO EN SALUD OCUPACIONAL	EJECUTOR	EVALUADO
162	46757532	HINOSTROZA HUARINGA STEFANNYE PAMELA	01/08/2017	D.L. N° 1057	CENTRAL	OFICINA DE ADMINISTRACION	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	ASISTENTE DE CAPACITACION	EJECUTOR	EVALUADO
163	06122981	LLANOS ISLANDO JORGE LUIS	30/10/2018	D.L. N° 1057	CENTRAL	OFICINA DE ADMINISTRACION	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	ESPECIALISTA EN COMPENSACIONES Y BENEFICIOS	EJECUTOR	EVALUADO
164	08242888	MUNARRIZ CANALES LUIS FELIPE	30/10/2018	D.L. N° 1057	CENTRAL	OFICINA DE ADMINISTRACION	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	ESPECIALISTA EN COMPENSACIONES Y BENEFICIOS	EJECUTOR	EVALUADO
165	47171138	PICCINI SOLIS ONELIA	23/12/2019	D.L. N° 1057	CENTRAL	OFICINA DE ADMINISTRACION	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	ESPECIALISTA LEGAL	EJECUTOR	EVALUADO



166	70004846	PONCE ESPICHAN JERIKA MIRELLA	20/07/2015	D.L. N° 1057	CENTRAL	OFICINA DE ADMINISTRACION	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	ESPECIALISTA EN COMUNICACIÓN INTERNA	EJECUTOR	EVALUADO
167	06669204	ROJAS NARVAEZ TERESA VERONICA	15/10/2019	D.L. N° 1057	CENTRAL	OFICINA DE ADMINISTRACION	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	SUBDIRECTOR	DIRECTIVO	EVALUADOR/EVALUADO
168	44402697	RUIZ CARPIO KATTERINE FIORELLA	03/10/2017	D.L. N° 1057	CENTRAL	OFICINA DE ADMINISTRACION	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	ASISTENTE EN GESTION DE RECURSOS HUMANOS	OPERADOR	EVALUADO
169	21862036	CAYO SARAVIA JOHNNY CESAR	07/06/2018	D.L. N° 1057	CENTRAL	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	DIRECTOR	DIRECTIVO	EVALUADOR/EVALUADO
170	25577491	GONZALES ARIS MARIA MILAGROS	01/01/2000	D.L. N° 728	CENTRAL	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	SECRETARIA 2	OPERADOR	EVALUADO
171	09796694	HUARAQUIPE MOLLEDA GIOVANNA HERMELINDA	28/12/2017	D.L. N° 1057	CENTRAL	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	UNIDAD DE COOPERACION INTERNACIONAL	SECRETARIA	OPERADOR	EVALUADO
172	45486390	MURGUEYTIO TOVAR LORENA MILAGROS	18/07/2013	D.L. N° 1057	CENTRAL	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	UNIDAD DE COOPERACION INTERNACIONAL	ESPECIALISTA	EJECUTOR	EVALUADO
173	08251912	ORMEÑO FERNANDEZ OSCAR ALFREDO	01/06/2016	D.L. N° 1057	CENTRAL	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	UNIDAD DE COOPERACION INTERNACIONAL	ESPECIALISTA EN GESTION DE PROYECTOS	EJECUTOR	EVALUADO
174	18856345	TELLO DE LA CRUZ NANCY	01/01/2000	D.L. N° 728	CENTRAL	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	UNIDAD DE COOPERACION INTERNACIONAL	PROFESIONAL 4	EJECUTOR	EVALUADO
175	09256440	LAPA ORTIZ CLAUDIO ARTURO	01/06/2016	D.L. N° 1057	CENTRAL	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	UNIDAD DE PLANEAMIENTO Y MODERNIZACION	ESPECIALISTA DE PLANEAMIENTO Y EVALUACION	EJECUTOR	EVALUADO
176	10107402	LEVANO ROJAS HELLEN MONICA	16/12/2017	D.L. N° 1057	CENTRAL	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	UNIDAD DE PLANEAMIENTO Y MODERNIZACION	SUBDIRECTOR	DIRECTIVO	EVALUADOR/EVALUADO
177	10549080	MIRANDA CACEDA JENNY CLORINDA	04/11/2011	D.L. N° 1057	CENTRAL	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	UNIDAD DE PLANEAMIENTO Y MODERNIZACION	SECRETARIA	OPERADOR	EVALUADO
178	44251588	SANCHEZ CARRILLO FRANCISCO RENE	01/04/2016	D.L. N° 1057	CENTRAL	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	UNIDAD DE PLANEAMIENTO Y MODERNIZACION	TECNICO EN ESTADISTICA Y PLANEAMIENTO	EJECUTOR	EVALUADO
179	25717731	SUAREZ HERRERA MARTIN CRISTIAN	01/06/2016	D.L. N° 1057	CENTRAL	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	UNIDAD DE PLANEAMIENTO Y MODERNIZACION	ESPECIALISTA DE PLANEAMIENTO, MONITOREO Y EVALUACION	EJECUTOR	EVALUADO
180	08650319	NORIEGA CASANOVA CARMEN BEATRIZ	01/09/2001	D.L. N° 728	CENTRAL	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	UNIDAD DE PRESUPUESTO	SUBDIRECTOR 3	DIRECTIVO	EVALUADOR/EVALUADO
181	07579482	OBLITAS PISCOYA HECTOR	01/06/2016	D.L. N° 1057	CENTRAL	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	UNIDAD DE PRESUPUESTO	ESPECIALISTA EN PRESUPUESTO I	EJECUTOR	EVALUADO
182	41546870	VERGARA COLLANTES CRISTINA CATHERINE	19/12/2014	D.L. N° 1057	CENTRAL	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	UNIDAD DE PRESUPUESTO	ESPECIALISTA EN PRESUPUESTO	EJECUTOR	EVALUADO
183	40131634	VEREAU MORENO JOAQUIN IVAN	05/07/2016	D.L. N° 1057	CENTRAL	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	UNIDAD DE PRESUPUESTO	ESPECIALISTA EN PRESUPUESTO	EJECUTOR	EVALUADO
184	10219537	MESETH MACCHIAVELLO ENRIQUE	27/12/2018	D.L. N° 1058	CENTRAL	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	UNIDAD DE COOPERACION INTERNACIONAL	SUBDIRECTOR	DIRECTIVO	EVALUADOR/EVALUADO



CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN DE LA GESTIÓN DEL RENDIMIENTO  
PERIODO 2020 - 2021

Etapa / Actividad	Responsable	Fechas	
		Inicio	Fin
<b>ACCIONES PREVIAS AL CICLO</b>		<b>07/09/2020</b>	<b>11/09/2020</b>
Desarrollo de reuniones con Alta Dirección para generar acuerdos y compromisos	ORH	07/09/2020	11/09/2020
<b>ACCIONES TRANSVERSALES DEL CICLO</b>		<b>01/03/2020</b>	<b>26/02/2021</b>
Ejecución de acciones de comunicación en Gestión del Rendimiento (charlas informativa, talleres, mensajería, boletines, entre otros).	ORH	14/09/2020	15/02/2021
Difusión de la información de la Gestión del Rendimiento en el proceso de inducción de la entidad.	ORH	15/09/2020	26/02/2021
Desarrollo de reuniones de Retroalimentación.	ORH / evaluadores	01/10/2020	26/02/2021
<b>ETAPA DE PLANIFICACIÓN</b>		<b>07/09/2020</b>	<b>30/09/2020</b>
Elaboración y aprobación del Cronograma, Matriz de participantes y Plan de comunicación para la Implementación de la Gestión del Rendimiento.	ORH / Titular	01/09/2020	04/09/2020
Ejecución de acciones informativas sobre la Gestión del Rendimiento	ORH	14/09/2020	16/09/2020
Ejecución de charlas informativas para el establecimiento de factores de evaluación	ORH	21/09/2020	25/09/2020
Fijación y formalización de factores de evaluación del segmento directivo	ORH / directivos	28/09/2020	29/09/2020
Fijación y formalización de factores de evaluación de otros segmentos	ORH / Evaluadores / Evaluados	28/09/2020	29/09/2020
Elaboración y envío a SERVIR del informe de la etapa de planificación	ORH	30/09/2020	30/09/2020
<b>ETAPA DE SEGUIMIENTO</b>		<b>01/10/2020</b>	<b>31/12/2020</b>
Ejecución de charlas informativas de la etapa de seguimiento	ORH	01/10/2020	30/10/2020
Entrega y análisis de evidencias para el seguimiento	Evaluadores / evaluados	02/11/2020	18/12/2020
Ejecución de las reuniones de seguimiento	Evaluadores / evaluados	01/10/2020	27/11/2020
Identificación y ejecución de mejoras propuestas por los evaluados	Evaluadores / evaluados	23/11/2020	18/12/2020
Elaboración y envío a SERVIR del informe de la etapa de seguimiento	ORH	21/12/2020	31/12/2020
<b>ETAPA DE EVALUACIÓN</b>		<b>04/01/2021</b>	<b>26/02/2020</b>
Ejecución de charlas informativas de la etapa de evaluación	ORH	04/01/2021	15/01/2021
Entrega de evidencias finales	Evaluados	18/01/2021	22/01/2021
Envío a la ORH de las mejoras implementadas por los servidores evaluados	Evaluadores	25/01/2021	26/01/2021
Valoración del cumplimiento de los factores de evaluación y entrega a la ORH	Evaluadores	27/01/2021	29/01/2021
Asignación de calificación	ORH	01/02/2021	05/02/2021
Notificación de calificación	Evaluadores	08/02/2021	09/02/2021
Ejecución de la retroalimentación final y elaboración del plan de mejora	Evaluadores	10/02/2021	19/02/2021
Otorgamiento de Calificación del Rendimiento Distinguido	JD	10/02/2021	12/02/2021
Solicitud de confirmación de la calificación	Evaluados	15/02/2021	17/02/2021
Designación del tercer miembro del CIE	ORH / Titular	17/02/2021	19/02/2021
Confirmación de la Calificación y/o Nueva evaluación	CIE	22/02/2021	23/02/2021
Elaboración y envío a SERVIR del informe de cierre de ciclo	ORH / titular	23/02/2021	26/02/2021





CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DE COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN DEL RENDIMIENTO PERIODO 2020 - 2021

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DE ACTIVIDADES DE COMUNICACIÓN - GESTIÓN DEL RENDIMIENTO 2020 - 2021					
Etapas/actividad PLANIFICACIÓN	Dirigido a:	Actividades de Comunicación y Sensibilización	Difusión	Mes	Presupuesto
Aprobación de Resolución de inicio del ciclo 2020 - 2021	Todo el personal del alcance de GdR (2020 - 2021)	Publicación en la web institucional Difusión del cronograma, listado de órganos y unidades orgánicas participantes	Página web institucional Intranet Correo Institucional	Setiembre 2020	S/ -
Video Institucional de la Gestión de Rendimiento	Todo el personal del alcance de GdR (2020 - 2021)	Información acerca de la Gestión de Rendimiento	Intranet Correo Institucional		S/ -
Taller de Capacitación: Etapa de Planificación	Evaluadores del alcance de GdR (2020 - 2021)	Difusión de las actividades de capacitación Realización del Taller Asesorías técnicas de la etapa - Fijación de Metas	Intranet Correo Institucional	Setiembre 2020	S/ -
Etapas/actividad SEGUIMIENTO	Dirigido a:	Actividades de Comunicación y Sensibilización	Difusión	Mes	Presupuesto
Taller de Capacitación: Etapa de Seguimiento	Evaluadores del alcance de GdR (2020 - 2021)	Difusión de las actividades de capacitación Realización del Taller Asesorías técnicas de la etapa - Metas	Intranet Correo Institucional	Setiembre 2020	S/ -
Reconformación del Comité Institucional	Toda la entidad	Difusión	Intranet Correo Institucional Nota de Prensa	Octubre 2020	S/ -
Registro de evidencias para la etapa de seguimiento	Evaluadores del alcance de GdR (2020 - 2021)	Informar sobre las fechas de envío de información Difundir los medios de envío de información Mecanismos de apoyo y asistencia	Intranet Correo Institucional	Octubre - noviembre 2020	S/ -
Reuniones de seguimiento	Evaluadores del alcance de GdR (2020 - 2021)	Entrega de formatos de seguimiento a la Unidad de Recursos Humanos	Correo Institucional Aplicativo GdR	Setiembre - noviembre 2020	S/ -
Resultados de la etapa de seguimiento	SERVIR	Información sobre resultados y remisión de informe a SERVIR	Intranet Correo Institucional	Diciembre 2020	S/ -
Etapas/actividad EVALUACIÓN	Dirigido a:	Actividades de Comunicación y Sensibilización	Difusión	Mes	Presupuesto
Capacitación de la Etapa de Evaluación	Evaluadores del alcance de GdR (2020 - 2021)	Informar sobre el procedimiento de calificación	Intranet Correo Institucional	Enero 2020	S/ -
Calificación	Evaluadores del alcance de GdR (2020 - 2021)	Recepción de la Unidad de Recursos Humanos de formatos de calificación	Aplicativo GdR		
Notificación de la Calificación	Todo el personal evaluado	Remisión de notificación e información mediante PPTS	Intranet Correo Institucional		S/ -
Rendimiento Distinguido	Evaluados nominados	Junta de Directivos	Intranet Correo Institucional	Enero - febrero 2021	S/ -
Reconocimiento al Rendimiento Distinguido	Evaluados	Reunión de reconocimiento	Intranet Correo Institucional		
Informe de cierre de ciclo	URH/ SERVIR	Elaboración y envío de informe Publicación de resultados del ciclo	Intranet Correo Institucional		S/ -



**De:** Jaime Fernando Ramirez Salinas <jramirezsa@servir.gob.pe>

**Enviado:** jueves, 25 de junio de 2020 16:35

**Para:** Pamela Stefannye Hinostroza Huaranga <phinoastroza@ana.gob.pe>

**Cc:** Teresa Verónica Rojas Narvaez <trojas@ana.gob.pe>; Capacitacion RRHH <rrhh\_capacitacion@ana.gob.pe>; Yoselin Samanez Viguria <ysamanez@servir.gob.pe>

**Asunto:** Coordinación implementación GdR ciclo 2020 - 2021

Estimada Pamela:

Respecto a tu consulta, si es posible considerar en el ciclo GdR 2020, solo a los servidores que ejecutan funciones permanentes. Es preciso señalar, que ante la actual coyuntura, las entidades podrían verse en la necesidad de reducir su alcance respecto al ciclo 2019, lo cual no implica una observación por parte de SERVIR.

Con respecto a la programación de charlas de inducción o sensibilización, las estamos desarrollando mediante videoconferencia. En ese sentido, sugiero se programen a partir de la siguiente semana. Quedo atento a tu comunicación para poder coordinar.

Cordialmente,

**Fernando Ramírez Salinas**

Especialista de Gestión de la Capacitación

Gerencia de Desarrollo de Capacidades y Rendimiento del Servicio Civil

Autoridad Nacional del Servicio Civil

Av. Arequipa 934 - Urb. Santa Beatriz Piso 2 Of. 212 - Jesús María, Lima - Perú

Teléfono: (01) 2063370 - 2613

**De:** Teresa Verónica Rojas Narvaez <trojas@ana.gob.pe>  
**Enviado:** viernes, 7 de agosto de 2020 15:45  
**Para:** Pamela Stefannye Hinostroza Huaranga <phinostroza@ana.gob.pe>  
**Asunto:** RV: Implementación de Gestión de Rendimiento

Conocimiento

**De:** Hellen Monica Levano Rojas <hlevano@ana.gob.pe>  
**Enviado:** viernes, 7 de agosto de 2020 15:24  
**Para:** Teresa Verónica Rojas Narvaez <trojas@ana.gob.pe>  
**Cc:** Jhony Cesar Cayo Saravia <ccayo@ana.gob.pe>; Martin Suarez Herrera <msuarez@ana.gob.pe>  
**Asunto:** RV: Implementación de Gestión de Rendimiento

Estimada Dra. por especial encargo del director de la OPP, y en atención a su solicitud, te informamos que concordamos con la opinión de Gerencia General para incluir a la AAA Marañón mas no a sus ALAs en la GRD.

Atte

*Ing. Hellen Lévano Rojas*  
*Subdirectora Unidad de Planeamiento*  
*Oficina de Planeamiento y Presupuesto*  
*Autoridad Nacional del Agua*  
*226 1729 #972624310*

**De:** Gerente ANA <gerente.ana@ana.gob.pe>  
**Enviado:** miércoles, 5 de agosto de 2020 12:22  
**Para:** Teresa Verónica Rojas Narvaez <trojas@ana.gob.pe>; Hellen Monica Levano Rojas <hlevano@ana.gob.pe>  
**Cc:** MARIANO CHAPILLIQUEN INGA <mchapilliquen@ana.gob.pe>; Martin Suarez Herrera <msuarez@ana.gob.pe>; Pamela Stefannye Hinostroza Huaranga <phinostroza@ana.gob.pe>  
**Asunto:** RE: Implementación de Gestión de Rendimiento

Cuando conversamos sobre este tema, no teníamos los NE, ni sabíamos la magnitud de este encargo ni del problema del COVI, por ello considero que para el caso de las ALA de la AAA Marañón, se debe replantear en el entendido que los ALA y su personal estarán MUY ocupados con los encargos y creo que será complicado adoptar algunas medidas o solicitar su participación con el tiempo que quisiéramos, aún sea de manera virtual. No obstante, a nivel de la AAA como OD conituaría.

Saludos

**Ing. JOSÉ LUIS AGUILAR HUERTAS**

**Gerente General**

Autoridad Nacional del Agua

D: Calle Diecisiete N° 355, Urb. El Palomar, San Isidro – Lima, Perú

T: (511) 224-3298 anexo 1200 T: Directo 255 8640



PERÚ

Ministerio  
de Agricultura y Riego



ANA

Autoridad Nacional del Agua

De: Teresa Verónica Rojas Narvaez <trojas@ana.gob.pe>

Enviado: miércoles, 5 de agosto de 2020 10:13

Para: Gerente ANA <gerente.ana@ana.gob.pe>; Hellen Monica Levano Rojas <hlevano@ana.gob.pe>

Cc: MARIANO CHAPILLIQUEN INGA <mchapilliquen@ana.gob.pe>; Martin Suarez Herrera <msuarez@ana.gob.pe>; Pamela Stefannye Hinostroza Huaranga <phinostroza@ana.gob.pe>

Asunto: Implementación de Gestión de Rendimiento

Estimado Ing. José Luis Aguilar

**Gerente General**

Estimada Ing. Hellen Lévano

**Subdirectora de la Unidad de Planeamiento**

En relación a la reunión llevada a cabo el día lunes 27 de julio del presente año con SERVIR, respecto a la implementación de la Gestión de Rendimiento - GdR, se indicó que se tenía pendiente evaluar una posible modificación de la lista de participantes (número de órganos y unidades orgánicas comprendidas en el alcance de evaluación) debido a la coyuntura actual y la variación de la modalidad de la prestación de servicio de los servidores.

Al respecto, SERVIR señaló que la institución, deberá analizar la posible **modificación o validación de la lista de participantes**, en base a los objetivos institucionales priorizados a cumplir en el 2020, y evaluando si las áreas que se encuentran participando de GdR aporten directamente al cumplimiento de los mismos.

Cabe precisar, que para el ciclo 2020 se está incorporando 208 profesionales correspondientes a la AAA Marañón y ALA de su ámbito, la Dirección de Calidad y Evaluación de los Recursos Hídricos y a las unidades de Contabilidad y Tesorería, Abastecimiento y Patrimonio de la Oficina de Administración, siendo así un total 317 servidores que conforman la lista de participantes de la Gestión de Rendimiento, lo cual fue aprobado mediante **Resolución de General N° 007-2020-ANA-GG**, previa evaluación con sus despachos.

En tal sentido, con la finalidad de continuar con la ejecución de las actividades pendientes del ciclo de GdR 2020, agradeceré informar a través del presente medio, si por parte de Gerencia General u OPP, **hubiera alguna observación y/o sugerencia respecto a la participación de un órgano y/o unidad orgánica en el ciclo GdR 2020, o caso contrario se estaría validando la lista de participantes vigente.**

Finalmente, se adjunta archivo con la información específica de la relación de participantes de GdR 2020, para su revisión.

Sin otro particular, quedo atenta a su pronta respuesta.

**Abg. Teresa Verónica Rojas Narváez**  
**Subdirectora de Recursos Humanos**

Unidad de Recursos Humanos

D. : Calle Diecisiete N° 355, Urb El Palomar San Isidro

T.<sup>(1)</sup>: 224 3298 Anexo: 1510



PERÚ Ministerio  
de Agricultura y Riego



ANA	FOLIO
GG	26

CUT: 34677



RESOLUCIÓN DE GERENCIA GENERAL N° 007 -2020-ANA-GG

Lima, 02 MAR. 2020

VISTOS:

El Informe N° 190-2020-ANA-OA-URH de fecha 25 de febrero de 2020, emitida por la Unidad de Recursos Humanos; el Memorando N° 365-2020-ANA-OA de fecha 25 de febrero de 2020, emitido por la Oficina de Administración y el Informe Legal N° 181-2020-ANA-OAJ de fecha 27 de febrero de 2020, emitido por la Oficina de Asesoría Jurídica; y,

CONSIDERANDO:

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1023 se crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR, ente rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos del Estado, estableciendo en el literal d) de su artículo 5°, que la Gestión del Rendimiento, entre otros, forma parte del referido Sistema;

Que, el artículo 19° de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, establece que la Gestión del Rendimiento comprende el proceso de evaluación de desempeño y tiene por finalidad estimular el buen rendimiento y el compromiso del servidor civil; además, identifica y reconoce el aporte de los servidores civiles con las metas institucionales y evidencia las necesidades requeridas por los servidores para mejorar el desempeño en sus puestos y de la entidad;

Que, el artículo 37° del Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, aprobado mediante Decreto Supremo N° 040-2014-PCM y modificado por Decreto Supremo N° 127-2019-PCM, dispone que la Gestión del Rendimiento es un ciclo continuo dentro de una entidad y contempla las siguientes etapas: a) Etapa de Planificación, b) Etapa de Seguimiento y, c) Etapa de Evaluación;

Que, el artículo 38° de dicho Reglamento establece que la Etapa de Planificación abarca todas aquellas acciones necesarias para preparar a la entidad para la ejecución de las etapas del ciclo, asegurando la información y participación de todos los actores involucrados. Contempla la elaboración del cronograma institucional, acciones de comunicación y sensibilización, la planificación de las acciones de capacitación a cargo de la oficina de recursos humanos, así como el establecimiento de las metas grupales e individuales y los compromisos individuales para cada servidor;

Que, el literal j) del artículo IV del Título Preliminar del precitado Reglamento precisa que, para efectos del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, se entiende que el Titular de la entidad es la máxima autoridad administrativa de una entidad pública;



Que, el Gráfico 5 del punto 2.2.1 del Manual de Gestión del Rendimiento, aprobado por la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 257-2018-SERVIR, se tiene que la Oficina de Recursos Humanos o quien haga sus veces, es quien elabora el Cronograma Institucional, el cual debe incluir las tres (3) etapas, hitos y responsables, así como acciones de comunicación, capacitación y sensibilización, entre otras; de igual modo, establece que el titular de la entidad aprueba el Cronograma Institucional elaborado por la Oficina de Recursos Humanos;

Que, en concordancia con dicho marco normativo, la Unidad de Recursos Humanos, a través del Informe de vistos, propone la lista de participantes, el Cronograma Institucional y la matriz de acciones de comunicación del Ciclo de Implementación de la Gestión de Rendimiento, periodo 2020-2021 de la Autoridad Nacional del Agua, además, manifiesta que, en coordinación con la Gerencia General y la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, se evaluó y acordó mediante Acta N° 001-2020-ANA-URH, de fecha 11.02.2020, incluir adicionalmente a las Oficinas que vienen participando de la Gestión de Rendimiento desde el ciclo 2019, a los órganos y unidades orgánicas siguientes:

- ✓ AAA Maraón y ALAS de su ámbito
- ✓ Dirección de Calidad y Evaluación de Recursos Hídricos
- ✓ Unidad de Contabilidad y Tesorería
- ✓ Unidad de Abastecimiento y Patrimonio

Que, acordaron validar la propuesta del Cronograma Institucional, en el cual se han programado las acciones de comunicación y las actividades de implementación tomando en cuenta las tres (03) etapas de la Gestión de Rendimiento para el periodo 2020-2021;

Que, mediante Informe Legal de vistos, la Oficina de Asesoría Jurídica considera legalmente viable la emisión de la resolución que apruebe la lista de participantes, el Cronograma Institucional y la matriz de acciones de comunicación del Ciclo de Implementación de la Gestión de Rendimiento, periodo 2020-2021 de la Autoridad Nacional del Agua;

Que, bajo el marco normativo que regula la Gestión del Rendimiento, resulta conveniente aprobar la lista de participantes, el Cronograma Institucional y la matriz de acciones de comunicación del Ciclo de Implementación de la Gestión de Rendimiento, periodo 2020-2021 de la Autoridad Nacional del Agua, conforme a la propuesta de la Unidad de Recursos Humanos;

Con los vistos de la Unidad de Recursos Humanos, la Oficina de Administración, y la Oficina de Asesoría Jurídica; y conforme a las atribuciones conferidas en el artículo 14° del Reglamento de Organización y Funciones de la Autoridad Nacional del Agua, aprobado por Decreto Supremo N° 18-2017-MINAGRI;

#### SE RESUELVE:

**Artículo 1°.-** Aprobar la lista de participantes del Ciclo de Implementación de la Gestión de Rendimiento, periodo 2020 - 2021 de la Autoridad Nacional del Agua, la misma que con Anexo 01 forma parte integrante de la presente Resolución.



**Artículo 2°.-** Aprobar el Cronograma Institucional del Ciclo de Implementación de la Gestión del Rendimiento, periodo 2020 - 2021 de la Autoridad Nacional del Agua, el mismo que en Anexo 02 forma parte integrante de la presente Resolución.

**Artículo 3°.-** Aprobar la Matriz de Acciones de Comunicación del Ciclo de Implementación de la Gestión del Rendimiento, periodo 2020 - 2021 de la Autoridad Nacional del Agua, el mismo que en Anexo 03 forma parte integrante de la presente Resolución.

**Artículo 4°.-** Encargar a la Unidad de Recursos Humanos de la Oficina de Administración, la realización de las acciones necesarias para la conducción operativa de la implementación de la Gestión del Rendimiento, periodo 2020-2021.

**Artículo 5°.-** Disponer la publicación de la presente Resolución y sus Anexos en el Portal Web Institucional ([www.ana.gob.pe](http://www.ana.gob.pe)).



Regístrese y comuníquese,

*José Luis Aguilar Huertas*  
**JOSÉ LUIS AGUILAR HUERTAS**  
 Gerente General  
 Autoridad Nacional del Agua